AUVERGNE TRAVAUX PUBLICS **ETAM**

LES MINIMA ETAM POUR L'ANNÉE 2012

I – GRILLES POUR L'ANNEE 2012

QUALIF	EMPLOYÉS				TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE			
	A	B	C	D	E	F	G	H
DIPLÔMES D'ENTREE	Aucun	CAP BEP	BP		BTS			
MINIMA ANNUELS	17 789,63 €	18 894,05 €	20 322,35 €	22 575,67 €	25 027,05 €	28 051,52 €	30 732,79 €	33 415,19 €
SALAIRE NORMAL MENSUEL	1 446,31 €	1 536,10 €	1 652,22 €	1 835,42 €	2 034,72 €	2 280,61 €	2 498,60€	2716,68 €

La dernière ligne devrait être le salaire minimal mensuel obligatoire, malheureusement une prime ou le 13ème mois peut permettre à l'employeur de diminuer le montant du mois en dessous de ces chiffres (nous contacter).

II - PASSAGE DES ANCIENNES AUX NOUVELLES QUALIFICATIONS

POSITIONS	COEFF.	DIPLÔMES		NOUVELLES QUALIFICATIONS	MINI ANNUEL 35 H POUR 2012
Position I	300 à 345	Aucun	→	A	17 789,63 €
Position II	350 à 435	CAP	→	B	18 894,05 €
Position III	440 à 540	BEP	→	C	20 322,35 €
			↗	C	20 322,35 €
Position IV	545 à 645	BP et BT	→	D	22 575,67 €
			↘	E	25 027,05 €
Position V	650 à 745	BTS	→	E	25 027,05 €
			↘	F	28 051,52 €
			↗	F	28 051,52 €
Position VI	750 à 860		→	G	30 732,79 €
			↘	H	33 415,19 €

Ces correspondances sont celles que nous revendiquons, elles font le lien entre les critères classant et les diplômes en vigueur jusqu'au 31 décembre 2002 et ceux en vigueur après le 1er janvier 2003. Toutefois elles ne sont pas automatiques. La Fédération CGT a saisi le tribunal estimant que cet accord fait fi des qualifications contractuelles. Ce sont votre vigilance et l'action syndicale qui peuvent permettre de ne pas perdre vos droits et vos acquis.

III - POUR LES ETAM QUI NE SONT PAS AUX 35 H ET QUI N'ONT PAS SIGNÉ DE CONVENTION FORFAIT JOUR

Ceci est la grille pour les entreprises aux 35 H. Pour les salariés de ces entreprises qui ne sont pas aux 35 H, il y a lieu d'appliquer un coefficient multiplicateur de la grille 35 H.

36 H	37 H	38 H	39 H	40 H	41 H	42 H
1,036	1,071	1,107	1,143	1,179	1,214	1,25

ARCHITECTES AUVERGNE

Valeur du point architecte au 1er janvier 2011 : **7,20 €**, soit 2,57 % d'augmentation.

Avec un CAP	200
Avec un BTS	300
Avec le diplôme d'architecte	430

Pour obtenir le salaire mensuel à 35 H, multipliez la valeur du point par votre coefficient. Pour les salariés à un horaire supérieur à 35H, il y a lieu de majorer par un coefficient multiplicateur suivant l'horaire effectué (voir ceux du TP ci-dessus).
Pour plus de précisions, prendre contact avec le syndicat.

TRAVAUX PUBLICS

RÉGION AUVERGNE

Minimum annuel 2012 pour les salariés à 35 heures

Augmentation pour l'année 2012 (+2,1 %)

Catégo-ries	Coefficients	Salaire annuel minimum	Correspondance mensuelle minimum (1)	Correspondance Horaire minimum (1)	Nouveaux Embauchés intérim CDD
NI – P1	100	**17 855,06 €**	1451,63 €	**9,57 €**	**9,81 €**
NI – P2	110	**18 074,84 €**	1469,50 €	**9,69 €**	**9,93 €**
NII – P1	125	**18 728,85 €**	1522,67 €	**10,04 €**	**10,29 €**
NII – P2	140	**20 894,05 €**	1698,70 €	**11,20 €**	**11,48 €**
NIII – P1	150	**22 386,59 €**	1820,05 €	**12,00 €**	**12,30 €**
NIII – P2	165	**24 323,66 €**	1977,53 €	**13,04 €**	**13,36 €**
NIV	180	**26 534,63 €**	2157,29 €	**14,22 €**	**14,58 €**

(1) Depuis 2003, les minima sont annuels, ils correspondant en principe à 12,3 mois (avec les congés payés). Nous avons donc établi une correspondance qui n'est malheureusement pas obligatoire car l'employeur peut compenser par une prime en fin d'année. **Toutefois, si le mini mensuel ou horaire n'est pas respecté, contactez-nous**.

(2) Les minima pour les intérimaires et les nouveaux embauchés sont plus élevés. Ces salariés ne bénéficiant pas de la prime de congés payés, qui est malheureusement incluse dans ce salaire annuel, on divise le minimum annuel par 1 820 H (12 x 151,67) pour obtenir le minima horaire.

PRIME D'ÉLOIGNEMENT dans L'INDUSTRIE ROUTIÈRE :

10,11 € par jour indemnisé en **GRAND DÉPLACEMENT POUR L'ANNÉE 2012.**

PETITS DÉPLACEMENTS

Applicables au 1er janvier 2012

Nature de l'indemnité	ZONE 1 A	ZONE 1 B	ZONE 2	ZONE 3	ZONE 4	ZONE 5
	0 / 5 km	5 / 10 km	10 / 20 km	20 / 30 km	30 / 40 km	40 / 50 km
Repas	9,96 €	9,96 €	9,96 €	9,96 €	9,96 €	9,96 €
Temps de trajet	0,76 €	1,72 €	2,81 €	4,31 €	5,74 €	7,26 €
Frais de Transport	0,74 €	2,25 €	4,51 €	7,50 €	10,48 €	13,51 €
TOTAL	**11,46 €**	**13,93 €**	**17,28 €**	**21,77 €**	**26,18 €**	**30,73 €**

Le centre du départ des zones est le siège de l'entreprise, le bureau local ou la mairie du chef lieu du canton le plus proche pour les salariés embauchés sur des chantiers éloignés.

La grille du temps de trajet et frais de transport s'applique à ceux qui font l'aller - retour domicile / chantier.

Pour les autres voir le document à coté.

BÂTIMENT

RÉGION AUVERGNE

NOUVELLE CLASSIFICATION ETAM

GRILLE APPLICABLE EN AUVERGNE au 1er JANVIER 2012

Niveaux	A	B	C	D	E	F	G	H
Grille applicable	1 425,97 €	1 514,23 €	1 623,01 €	1 770,27 €	1 952,24 €	2 166,82 €	2 419,27 €	2 734,82 €

Pour les correspondances entre les anciennes et les nouvelles classifications voir la page TP.

Pour les ETAM à un horaire supérieur à 35 H qui ne sont pas à la convention forfait jour: il y a lieu de majorer par un coefficient multiplicateur suivant l'horaire effectué (voir ceux du TP). **Pour toutes précisions complémentaires prendre contact avec le syndicat.**

OUVRIERS Bâtiment

A partir du 1er JANVIER 2012

Catégories	Coefficient	Salaire mensuel 151 H 67	Salaire horaire 151 H 67
NI – P1	**150**	**1 399,00 €**	**9,22 €**
NI – P2	**170**	**1 424,22 €**	**9,39 €**
NII	**185**	**1 515,12 €**	**9,99 €**
NIII – P1	**210**	**1 666,62 €**	**10,99 €**
NIII – P2	**230**	**1 787,82 €**	**11,79 €**
NIV – P1	**250**	**1 909,02 €**	**12,59 €**
NIV – P2	**270**	**2 030,22 €**	**13,39 €**

PETITS DÉPLACEMENTS Applicables au 1er JANVIER 2012

Nature de l'indemnité	ZONE 1 A	ZONE 1 B	ZONE 2	ZONE 3	ZONE 4	ZONE 5
	0 / 5 km	5 / 10 km	10 / 20 km	20 / 30 km	30 / 40 km	40 / 50 km
Repas	**9,06 €**	**9,06 €**	**9,06 €**	**9,06 €**	**9,06 €**	**9,06 €**
Temps de trajet	**0,60 €**	**1,31 €**	**2,57 €**	**3,73 €**	**4,72 €**	**6,17 €**
Frais de transport	**0,71 €**	**1,63 €**	**4,81 €**	**7,59 €**	**10,50 €**	**13,25 €**
TOTAL	**10,37 €**	**12,00 €**	**16,44 €**	**20,38 €**	**24,28 €**	**28,48 €**

Le centre du départ des zones est le siège de l'entreprise, le bureau local ou la mairie du chef lieu du canton le plus proche pour les salariés embauchés sur des chantiers éloignés. La grille du temps de trajet et frais de transport **s'applique à ceux qui font** l'aller - retour domicile / chantier. Pour les salariés qui prennent le travail au dépôt, le temps de trajet entre le dépôt et le chantier doit être payé **comme** temps de travail sauf si le salarié passe volontairement au dépôt pour se faire transporter.

Lorsque le chantier se situe à plus de 50 kilomètres du domicile du salarié et qu'il n'y a pas de transport en commun (ou de véhicule de l'entreprise) le salarié a droit à une indemnité de grand déplacement même s'il rentre chez lui avec son véhicule ou si le chantier se situe dans les zones ci-dessus.

Le montant de l'indemnité de grand déplacement est forfaitairement égal au prix d'une pension.

Le barème maximum de l'URSSAF est de 79,6 € **(hors région parisienne) par jour**

CARRIERES ET MATERIAUX

Inchangée depuis 2010
Une réunion est prévue en février

Applicable au 1 ° octobre 2008		OUVRIERS	Ancienneté	ETAM	Mini mensuel
Catégorie	Classification	Valeurs horaire en €	Valeurs horaire en €	coefficient	
OM	120	8,73	5,15	130	1322 €
OS1	130	8,80	5,43	140	1330€
OS2	140	8,84	5,64	150	1336 €
OS3	150	8,90	5,86	160	1344€
OQ1	160	9,18	5,89	170	1367 €
OQ2	170	9,44	5,98	185	1388 €
OQ3	185	9,85	6,23	200	1455 €
OHQ	200	10,20	6,52	220	1548 €
CE niveau 2	225	10,83	7,15	240	1643 €
				260	1751€
				280	1854 €
				300	1962 €
				320	2081 €
				340	2204 €

La prime d'ancienneté est calculée en appliquant le % de l'ancienneté du salarié à son horaire mensualisé multiplié par le prix de l'heure de la colonne ancienneté correspondant à sa qualification.

Exemple : un salarié ayant 9 ans d'ancienneté au coefficient 200 percevra 151,67 x 6,52 x 9 % = 90 €

Grille applicable au 1° janvier 2010

Ouvriers et employés			Techniciens – agents de maîtrise			Cadres		
	mensuel	Tx horaire		mensuel	Tx horaire		mensuel	Tx horaire
NIV 1			NIV 5			NIV 8		
Echelon1	1 350,00 €	8,90 €	Echelon 1	1 605,00 €	10,58 €	Echelon 1	2 100,00 €	13,84 €
Echelon 2	1 370,00 €	9,03 €	Echelon 2	1 655,00 €	10,91 €	Echelon 2	2 667,00 €	17,58 €
NIV.2			Echelon 3	1 770,00 €	11,67 €	Echelon 3	2 833,00 €	18,68 €
Echelon 1	1 376,00 €	9,07 €	NIV 6			NIV 9		
Echelon 2	1 397,00 €	9,21 €	Echelon 1	1 800,00 €	11,87 €	Echelon 1	3 167,00 €	20,88 €
Echelon 3	1 439,00 €	9,49 €	Echelon 2	1 870,00 €	12,33 €	Echelon 2	3 667,00 €	24,18 €
NIV.3			Echelon 3	2 020,00 €	13,32 €			
Echelon 1	1 446,00 €	9,53 €	NIV 7			NIV 10		
Echelon 2	1 468,00 €	9,68 €	Echelon 1	2 060,00 €	13,58 €	Echelon 1	4 250,00 €	28,02 €
Echelon 3	1 512,00 €	9,97 €	Echelon 2	2 185,00 €	14,41 €	Echelon 2	4 667,00 €	30,77 €
NIV.4			Echelon 3	2 380,00 €	15,69 €			
Echelon 1	1 520,00 €	10,02 €						
Echelon 2	1 545,00 €	10,19 €						
Echelon 3	1 600,00 €	10,55 €						

NEGOCE DE MATERIAUX : minima au 1er janvier 2012

Niveau	coeff	Mini mensuel	ancienneté 3 ans	ancienneté 6 ans	ancienneté 9 ans	ancienneté 12 ans	ancienneté 15 ans
1	165	1398,78	37,43	74,86	112,28	149,71	187,14
2	170	1410,05	37,94	75,87	113,81	151,75	189,68
2	180	1432,17	38,72	77,45	116,17	154,90	193,62
2	195	1480,18	40,10	80,20	120,30	160,40	200,50
3	210	1528,19	41,48	82,95	124,43	165,90	207,38
3	225	1576,20	42,85	85,70	128,55	171,40	214,25
3	245	1640,21	44,68	89,37	134,05	178,74	223,42
4	250	1656,21	45,14	90,29	135,43	180,57	225,72
4	270	1720,23	46,98	93,95	140,93	187,91	234,89
4	290	1784,24	48,81	97,62	146,43	195,25	244,06
5	310	1848,25	50,65	101,29	151,94	202,58	253,23
5	330	1912,26	52,48	104,96	157,44	209,92	262,40
5	350	1976,27	54,31	108,63	162,94	217,25	271,57