GÖÇMENLİK

Fransa'da işverenler şirket anlaşmalarına uydukları gibi sosyal hak ve anlaşmalara da uymak zorundadırlar.

Fransa'da bir şirket çalışanı aşağıdakileri içeren bir sözleşmeye sahip olmalıdır.
+ Sözleşmede belirtilen yeterliliğe göre belirlenen bir **maaş**, bu maaş Fransa'daki asgari ücretten az olamaz veya sözleşmede belirtilenden az olamaz.
+ **Kısa seyahatler için ücretler**, yemekler, seyahatler ve ulaşım.
Yukarıdakiler şirketlerin her ay çalışanlarına vermesi gereken maaş bordrosunda belirtilmesi gerekir.

Ayrıca aşağıdakiler de maaş bordrosunda belirtilmelidir:
Aylık çalışma süresi (151,67 saat, tatillerle birlikte)
Tatil ödeme hakkı (2,5 gün çalışılan ay için)
Sosyal güvenliğe, işsizlik sigortasına (ASSEDIC),
tamamlayıcı emekliliğe (PRO BTP), tatil fonuna ödemelerine, vs. yapılan katkı payları.

Aşağıdaki alanlarda da uygulanabilir haklara sahipsiniz:
— Çalışma şartları
— Sağlık, emniyet ve asayiş
— Çalışma yerindeki sağlık hizmetleri; örneğin, işe alımda sağlık taraması veya hastalıktan sonra ise başlamadan önce bir sağlık ziyareti.

Eğer işte veya işe giderken ve gelirken kaza geçirirseniz, bunun beyan edilmesini isteme hakkiniz olduğunu bilmelisiniz. Bu beyan sizi korur ve kaza sonrasında veya nüksetmesinde ücretsiz sağlık hizmeti almanızı sağlar.
Eğer şirketinizde Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT) temsilcisi varsa onlarla iletişime geçerek bu haklarınızın ve diğerlerinin yürürlüğe girmesini sağlayınız. Eğer şirketinizde CGT temsilcisi yoksa en yakin işçi sendikasıyla iletişime geçin: Union Locale (UL), Union Départementale (UD), Union Syndicale de la Construction (USC) veya bir yerel sendikayla.

CGT tarihi boyunca Fransız ve göçmen çalışanları ve tüm çalışanların eşit haklarını korumuştur. Bir sendikanın gücü ona katılan çalışanların sayısı kadardır.
Bir sendikaya üye olmak ve bilgi edinmek kendinizi daha iyi ve etkili savunmanızı sağlar.

DAHA FAZLASINI ÖĞRENMEK VE SENDİKAYA KATILMAK İÇİN
Fédération Nationale des Salariés de la Construction CGT
Case 413 - 263 rue de Paris - 93100 MONTREUIL

FNSCBA - CGT

Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement - CGT

ÜM ÇALIŞANLAR İÇİN ORTAK HAKLAR

İNŞAAT VE KAMU HİZMETİ SEKTÖRÜ

- Duvarcı - Şoförler - Sıvacılar
- Çelik yapı montajcıları - Ağaç budayıcılar
- Yol işçileri - Su tesisatçısı - Elektrikçiler - Boyacılar

YAPIM MALZEMELERİ

— çimento - fayans — tas ocakları
— alçı - kireç — beton endüstrisi
— satış platformu

MİMARLAR, TOPOGRAFLAR,METRAJCILAR VE DİĞERLERİ

İŞ HUKUKU

İş Kanun'u işverenlerin temel sosyal, kanuni ve yasal zorunluluklarını belirler. Toplu sözleşme sektörde görüşülür ve ödenmeli tatillerde, seyahat ve asgari ücretler konusunda kendi sektörsel kurallarını koyarak İş Kanun'unu tamamlar. Fakat birçok işveren en temel hakları bile korumuyor. Genel Çalışma Konfederasyon'u vasıtası ile bütün işçiler için ayni hakları elde etmeliyiz.

ÇALIŞMA SAATİ

1 Ocak 2008 tarihinden itibaren, yasaya göre haftalık yasal çalışma süresi 35 saattir. Bazı şirketlerde çalışma süresinin daha fazla olmasının anlamı daha fazla tatildir, fakat fazla mesai ücreti geçerli olan yasaya göre ödenir.

Gece vardiyasında çalışanlar için genelde daha fazla ödeme yapılmaktadır ve bazı şirketler sözleşmelerinde iki kat ödeme yapacaklarını belirtirler. Fakat daha fazla maaş hakkı henüz birçok şirkette yürürlüğe girmemiştir.

ÖZEL BONUSLAR

Örnekler:

- Havalı matkap operatörü
- Pis işler
- Yüksekte çalışanlar
- Kanalizasyon işleri

TEMSİLCİ KURUMLAR

Bir çalışanın 11 çalışan için temsilciliği.
50 çalışanın üzerindeki şirketlerde çalışanlar meclisi.
50 çalışanın üzerindeki şirketlerde sağlık ve güvenlik komitesi.

MAAŞ

İnşaat sektöründe maaş uzmanlık alanında görüşülen hiyerarşik katsayı yoluyla, niteliklere göre hesap edilir ve şirket tarafından arttırılır.

Her bölgedeki çalışanlarla sendikalar arasındaki anlaşmalar vasıtasıyla her seviye için asgari ücret belirlenmiştir.

Kamu hizmeti

Kamu hizmetinde maaşlar yıllık hesaplanır, bir diğer deyişle tatil ücreti eğer varsa yılbaşı bonusu gibi ücretleri de içine alarak tüm yıl için hesaplanır. Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT) bu anlaşmaya karşı bir girişimde bulunmuştur.
Hiç bir tam zamanlı çalışan işçinin belirlenen fiyatın altında almayacağı asgari ücret vardır.

SEYAHAT

İki çeşit seyahat vardır:

- 50 km ye kadar olan kısa seyahat
- 50 km den fazla olan uzun seyahat

GEÇİCİ VE DAİMİ KONTRATLAR

Yasa düşük güvenlikli sözleşmeleri uzun süreli sözleşmelere dönüştürmeyi gerektiriyor. Detaylı bilgi için Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT) temsilcisine veya federasyona başvurun

EMEKLİLİK

Belli şartlar altında 60'lı yaşlarda emeklilik mümkündür.
CGT ağır işlerde çalışanların 55 yaşında emekli olmalarını istiyor.

SOSYAL GÜVENLİK

Her şirket çalışanı sosyal güvenlik kaydı yaptırmalıdır. Buna ek olarak tüm sağlık harcamalarını karşılayacak bir sağlık sözleşmesi imzalanmalı, çünkü sosyal güvenlik yapılan tüm harcamaları geri ödemiyor.

Bizim sektörümüzde PRO BTP çalışanların hastane masraflarını ve 90 gün üstü hastalık iznini kapsar. Ayrıca tamamlayıcı emeklilik teminatını da verir.