IMIGRAȚIA

În Franța există drepturi sociale și convenționale sau acorduri la nivelul întreprinderilor pe care angajatorii trebuie să le respecte.

Pentru a lucra într-o întreprindere în Franța :
Trebuie să fii titularul unui **contract de muncă** cu :
+ **salariul** corespunzător calificărilor menționate în contract, a cărui bază nu poate fi inferioară SMIC-ului (Salar minim în Franța) sau a celui stabilit prin convenții
+ **Indemnizările pentru deplasările scurte**, masă, drum precum și transport.
Toate aceste lucruri trebuie să figureze pe fișa salarială pe care întreprinderea trebuie să o înmâneze lunar salariatului

Trebuie, de asemenea, să figureze pe fișa salarială :
Orarul lunar de lucuru (151,67 ore cu zilele de sărbătoare incluse) ;
Concediile plătite obținute (2,5 zile pe lună lucrată) ;
Suma cotizațiilor vărsate organismelor sociale : Securitate socială, Asigurare de șomaj (ASSEDIC), pensie, etc.

Aveți, de asemenea, și drepturi ce trebuie respectate în materie de :

- Condiții de muncă
- Sănătate, securitate, igienă
- Servicii de sănătate la locul de muncă (exemple : control medical la angajare sau, în urma unei boli, controlul în vederea reluării muncii)

Trebuie să știți că, în caz de accident la locul de muncă sau pe timpul deplasării, trebuie să cereți ca accidentul să fie declarat. Acest lucru vă va permite, de asemenea, să beneficiați de îngirjiri fără a plăti din buzunar.
Pentru a face ca aceste drepturi să fie respectate, precum și toate acelea care nu sunt menționate, apropiați-vă de delegații CGT ai întreprinderii dacă există. Dacă nu este cazul, faceți apel la organizațiile CGT cele mai apropiate : Uniunea Locală (UL), Uniunea Departamentală (UD), Uniunea Sindicală din Construcții (USC) sau sindicatele locale.
Pe tot parcursul istoriei sale, CGT i-a apărat întotdeauna pe toți salariații și a revendicat egalitatea în drepturi pentru toți salariații, atât francezi cât și imigranți.
Ceea ce face ca un sindicat să fie puternic este numărul salariaților ce aderă și care se organizează.
Pentru a vă informa și a vă apăra într-un mod și mai eficient, este mai bine să fiți aderent la un sindicat.

INFORMAȚI-VĂ, SINDICALIZAȚI-VĂ
Federația Națională a Salariaților din Construcții CGT
Case 413 - 263 rue de Paris - 93100 MONTREUIL
☎ 01.48.18.81.60 - Fax : 01.48.59.10.37

FNSCBA - CGT

Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement - CGT

ACELEAȘI DREPTURI PENTRU TOȚI

CONSTRUCȚII ȘI TP

. Zidar . Șofer . . Tencuitor
. Fierar betonist . Dulgher . Terasier
. Instalator . Electrician . Zugrav

MATERIALE DE CONSTRUCȚII

. Ciment . Țiglă . Cariere
. Ipsos . Var . Industria Betonului
. Platformă de vânzare

ARHITECȚI, GEOMETRI, MĂSURĂTORI...

DREPTUL LA MUNCĂ

Codul muncii definește principalele obligații sociale, legale și regulamentare ale angajatorilor.
Convenția Colectivă este negociată în sector și aduce un plus la Codul muncii, fixând reguli proprii sectorului, cum ar fi concediile plătite, deplasările, salariile minime.
Dar prea mulți angajatori nu respectă drepturile cele mai elementare ; împreună cu CGT Construcții să impunem aceleași drepturi pentru toți.

ORARE DE MUNCĂ

De la 1 ianuarie 2000 legea prevede faptul că durata legală de muncă este de 35 de ore pe săptămână.
În anumite întreprinderi, durata de muncă este mai lungă, aceasta traducându-se prin concedii în plus, dar orele suplimentare trebuie plătite conform legislației în vigoare.

Tura de noapte este, în mod normal, majorată, unele acorduri de întreprindere prevăd o indemnizare de 200%. Dar acest drept la un salar majorat rămâne încă un lucru ce trebuie impus în multe întreprinderi.

PRIME SPECIALE

De exemplu :

- Pikamer
- Murdărie
- Înălțime
- Lucrări în canale

INSTITUȚII REPREZENTATIVE

Delegații personalului celor 11 salariați
Comitetul de Întreprindere pentru întreprinderile cu mai mult de 50 de salariați
Comitetul de Igienă și de Securitate în întreprinderile sau locațiile cu mai mult de 50 de salariați.

SALARIU

În construcții

Este calculat în funcție de calificare, cu un coeficient ierarhic ce este negociat la nivel de branșă și, în mod normal, ameliorat în întreprindere.

Există salarii minimale pentru fiecare treaptă fixată prin negocieri între patroni și organizațiile sindicale din fiecare regiune.

În lucrările publice

Salariul este revăzut în fiecare an, adică salariul este calculat pentru acel an incluzând prima de concedii și cea de-a treisprezecea lună, când aceasta există.
CGT a introdus o acțiune împotriva acestui acord. Există un salariu minim anual sub care nici un salariat cu normă întreagă nu poate fi plătit.

DEPLASĂRILE

Deplasările sunt de două feluri :

- Deplasări scurte până la 50 km
- Deplasări lungi > 50 km

INTERIM / CDD

Legea prevede recalificarea contractelor precare în Contracte pe Durată Nedeterminată.
Pentru aceasta cereți informații delegaților dumneavoastră CGT sau Federației.

PENSIONARE

Pensionarea este posibilă la vârsta de 60 de ani, respectând anumite condiții.
CGT revendică dreptul la pensionare la 55 de ani pentru salariații ce efectuează munci penibile.

PROTECȚIA SOCIALĂ

Toți salariații dintr-o întreprindere trebuie să fie înscriși la Securitatea Socială. În plus, este necesar să se subscrie un contract cu o casă de asigurări sociale de sănătate pentru a acoperi toate cheltuielile medicale deoarece Securitatea Socială nu rambursează totalitatea cheltuielilor.

În sectorul nostru, PRO BPT asigură salariații pentru internări sau pentru întreruperile de activitate de mai mult de 90 de zile. Tot acest organism face asigurări și pentru pensia complementară.