移民

在法国，企业雇主必须遵守一系列社会和协定法规，以及企业协议。

在法国企业工作：
必须签署一份**劳动合同**，其中包括：
+ 与合同上所注明职称相符的**工资**，其基本工资不能低于法国最低工资水平（SMIC）或行业协定工资。
+ 各种补贴费，如短程差旅、餐费、旅行交通费。

这些内容都必须列在企业每月必须发给员工的工资单上。

必须在工资单上注明的还有：
每个月的工作时间（151.67 小时，包括节假日）；
所获得的带薪假期（每工作一个月获假期 2.5 天）；
向社会福利机构缴纳的分摊金：社会保险局、失业保险局（ASSEDIC）、附加退休保险局（PROBTP）、带薪假期基金管理局等。

您还可以保护以下方面的权利：
- 劳动条件
- 健康、安全和卫生
- 劳动健康服务（例如：雇用卫生检查或，病后检查，重返岗位检查）

为了保护您的权益，相关所有其它没有提及的条例，请联系您企业中的法国总工会（CGT）代表，如果您企业有设立的话。如果没有设立，请联系邻近的法国总工会组织：地方工会、省级工会、建筑业联合工会或其他当地工会。

历来如此，法国总工会（CGT）旨在保护劳动者利益，争取所有劳动员工的平等权益，不管是法国劳动员工还是移民劳动员工。

工会的力量来自于积极参加报名和参与组织的员工人数。

为了更好地获得咨询和有力地维护您的权益；最佳的办法是加入工会。

咨询我们，加入工会组织
法国总工会
全国建筑业员工联合会
Fédération Nationale des Salariés de la Construction CGT
Case 413 - 263 rue de Paris - 93100
MONTREUIL
☎ 01.48.18.81.60 - Fax : 01.48.59.10.37

FNSCBA - CGT

Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement - CGT

人人都有平等权益

楼房建筑和公共建设

. 泥水工	. 司机	. 石膏粉刷工
. 钢筋工	. 支架工	. 挖土工
. 水管工	. 电工	. 油漆工

建材

. 水泥	. 瓦片
. 石膏	. 石灰
. 建材销售平台	
. 采石场	
. 混泥土工业	

建筑师、勘测员、测量员……

劳动法

劳动法确定企业雇主必须遵守的主要社保、法律和法规条款。
集体协商条款经行业内部协商产生，给劳动法提供附加条款，它给确定行业自己的规定，如带薪假期、差旅费、最低工资等。
然而，太多的企业雇主都没有遵守最基础的法规。与法国总工会建筑业联合会一起，让我们为大家争取平等的权益！

工作时间

自 2000 年 1 月 1 日起，法律规定每周法定工作时间为 35 小时。

在有些企业里，工作时间会更长一些，在这种情况下，员工将享受更长假期，而加班钟点的工资必须按照现行法规付给。

夜班工作一般要付附加工资，有些企业的协议规定付给 200%的补偿。但这种附加工资的权利在许多企业中还没有得以实现，有待争取。

特殊奖金

比如：

- 鹤嘴锤
- 肮脏
- 高空作业
- 下水道工作

员工代表组织

11 名雇员的员工代表
人数超过 50 名雇员企业中的企业委员会
人数超过 50 名雇员企业或单位中的卫生与安全委员会

工资

楼房建筑业

按照职业技能并参照业内协商的等级参数计算而定，在企业内部一般会给予提高。

每个等级员工都有最低工资的规定，其水平由雇主和各个大区工会组织协商而确定。

公共建设工程业

工资以年薪来计算，也就是说按全年的工资来计算，其中包括假期奖金和第 13 个月工资，如果有的话。
法国总工会对这个协议曾提出反对。
行业还规定了最低年薪，任何全职员工的年薪都不能低于规定的最低年薪。

出差

出差分两类：

- 短程出差，距离在 50 公里以内
- 远程出差，距离超过 50 公里

临时工 / 定期合同（CDD）

法律规定要为一些短期合同进行重新审核，给予转为长期合同。
为此，请向法国总工会（CGT）代表或建筑业联合会咨询。

退休

在一定的条件下，可以在 60 岁办理退休。
法国总工会（CGT）争取劳累工种员工在 55 岁退休的权利。

社会保障

企业的所有员工都必须在社会保险局登记。而且，员工还必须获得医疗互助保险合同，以享受全费医疗报销，因为社会保险局只能报销部分医疗费。

在我们的行业内，PRO BTP 为员工提供住院或停工 90 天以上的保险。该机构还提供附加退休保险。